

Resumen

Capítulo 4. Sistemas de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales (Normas OHSAS 18001)

Modelo de Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Laboral (Norma OHSAS 18001:2007)					
Resumen - Capítulo 4	Sistemas de Gestión de PRL (Normas OHSAS 18001)	Fecha	Mayo 2009	Páginas	1 de 2

Resumen - Capítulo 4. Sistemas de Gestión de PRL (Normas OHSAS 18001)

El Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales constituye un mecanismo o herramienta para lograr la mejora continua, para que la organización pueda conseguir los objetivos, a nivel estratégico y a nivel técnico, que se proponga en materia de prevención de riesgos laborales. Actualmente, la norma OHSAS 18001 es la más utilizada para la implantación de Sistemas de Gestión de la Prevención de los Riesgos Laborales.

Ventajas de un Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales (Normas OHSAS 18001):

- Establece una política clara de seguridad y salud.
- Ayuda a identificar y cumplir la legislación en seguridad y salud.
- Implica tanto a la dirección como al personal asignado las funciones y responsabilidades de cada uno.
- Facilita la asignación de recursos
- Identificar, eliminar y minimizar los riesgos para los trabajadores.
- Implementar, mantener y mejorar continuamente un sistema de gestión de PRL
- Evaluar los resultados en función de la política y los objetivos fijados buscando las posibles áreas de mejora.
- Permite revisar y auditar el sistema,...

Los Sistemas de Gestión de la Prevención, constituyen, por tanto, la herramienta ideal para la implantación de las actividades preventivas en las organizaciones, dotando a las mismas de unos medios para la gestión de los aspectos de seguridad y salud laboral, de una forma estructurada.

Estructura de la Especificación. Elementos del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Laboral:

La estructura de los elementos del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Laboral de la especificación OHSAS 18001 responde al ciclo PDCA (Plan - Do - Check - Act), representado de la forma:

