

Junta de Andalucía

Consejería de Empleo. Delegación Provincial de Jaén.

Edicto.

Referencia: C. de Trabajo. Convenios Colectivos.

Expte.: 11/07. AG.

Código Convenio: 2300235.

En el expediente de referencia ha recaído resolución de esta Delegación Provincial y dice cuanto sigue:

«Visto el texto de la Revisión Salarial 2007, Tabla Salarial 2008 y Calendario Laboral 2008 del Convenio Colectivo de Trabajo, de ámbito sectorial para Industria de la Madera y el Corcho de la provincia de Jaén, recibido en esta Delegación Provincial, en fecha 21 de febrero de 2008, suscrito por la Comisión Paritaria el día 8 de febrero de 2008, y de conformidad con lo establecido en el artículo 90, 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo que aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto 1.040/81, de 22 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, en su artículo 2.º, Real Decreto 4.043/82, de 29 de diciembre, de traspaso de competencias y Decreto 18/83, de 26 de enero, en relación con el Decreto 203/2004, de 11 de mayo, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Empleo y del Servicio Andaluz de Empleo.»

Esta Delegación Provincial, acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Delegación Provincial, con notificación a la Comisión Paritaria.

Segundo.—Remitir un ejemplar original de los mismos al Centro de Mediación, Arbitraje y Conciliación.

Tercero.—Disponer su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia.

Jaén, 22 de febrero de 2008.—El Delegado Provincial de Empleo, MANUEL LEÓN LÓPEZ».

Lo que se comunica a efectos de notificaciones, conforme a lo dispuesto en el art. 58 de la Ley 30/92 de 26 de noviembre, modificada por la Ley 4/99, de 13 de enero, advirtiéndole que la misma no agota la vía administrativa, pudiéndose interponer recurso de alzada.

Jaén, 22 de febrero de 2008.—El Jefe del Servicio de Administración Laboral, MANUEL MARÍA MARTOS RUBIO.

Asistentes:

ASIMAC:

Don Antonio Padilla López.

Don José M. Carrillo Gallo (Asesor).

Don Bruno García Pérez (Asesor).

Representación Social:

FECOMA-CC.OO.:

Don Carlos Illana Quesada.

Don Francisco Berdejo Quevedo.

Don Alfonso Fernández Linares.

Don Andrés Jesús Cuadra García.

Don Julio Romero Muñoz.

Don Sebastián Reche García.

MCA-U.G.T.:

Don Gabriel Aleo Moya.

Don Ángel Mendoza Hernández.

Acta:

En la ciudad de Jaén, siendo las 11,00 horas del día 8 de febrero de 2008, se reúnen los señores anteriormente en los locales de la Asociación Provincial de Industriales de la Madera y su Comercio (ASIMAC), todos ellos miembros de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo de Trabajo, de ámbito provincial, para las Industrias de la Madera y Corcho, designados respectivamente por Asociación Provincial de Industriales de la Madera (ASIMAC), y por la Federación Provincial de FECOMA, de Comisiones Obreras y MCA de la Unión General de Trabajadores.

Abierto el acto, todos los asistentes se reconocen mutuamente capacidad y representatividad para llevar a efecto las tablas de retribuciones y la elaboración del calendario laboral para el año 2008, y al mismo tiempo, y para el momento en que se llegue a un acuerdo sobre él, delegan en el asesor de la representación empresarial, don Bruno García Pérez, a fin de que eleve el acuerdo a la Autoridad Laboral competente, al objeto de su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia, y demás trámites que sean necesarios.

Tiene por objeto esta reunión:

a) Elaborar las tablas de salarios revisadas del año 2007 y la tabla salarial del 2008 en virtud de los criterios establecidos al efecto en el artículo 66 del III Convenio Estatal de la Madera que establece:

«El incremento salarial para el período de vigencia del presente Convenio Colectivo será el resultante de aplicar el IPC previsto para cada año por el Gobierno en los PP.GG.EE, más:

En 2007: El 1,3%.

En 2008: El 1,3%.

Cláusula de garantía salarial: En caso de que el IPC real a 31 de diciembre de cada año, fuese superior al IPC previsto por el Gobierno para dicho período, el exceso, si lo hubiere, se abonará en una sola paga en el mes de febrero del año siguiente».

Así, para el año 2007 y dado que IPC real del año 2007 ha sido el 4,2%, se procede a elaborar las tablas salariales revisadas para referido año.

Para el año 2008 se ha elaborado la tabla de salarios con un incremento del 3,3% consecuencia de incrementar el IPC previsto para referido año (2%) más el 1,3%.

Como consecuencia de la más que probable imposibilidad de que el presente acuerdo no esté publicado en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia con la antelación suficiente para abonar los atrasos en el mes de febrero, se acuerda que los atrasos generados, de existir,



después de la revisión salarial del 2007 y los que se hayan podido generar del 2008 se abonarán en la nómina del mes de marzo si el presente acuerdo se publica en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia antes del 15 de marzo y en caso de publicación posterior, los atrasos se abonarán en la nómina del mes de abril.

b) Elaborar el calendario laboral para el año 2008, que será de obligatorio cumplimiento para las empresas afectas al Convenio Colectivo provincial, y ello salvo que hayan formalizado calendario propio en los términos que establece el convenio.

Y no habiendo más asuntos de que tratar, se levanta la sesión siendo las 12,30 horas del día al principio indicado, extendiéndose la presente que, previa su lectura y conformidad con el contenido de la misma, es firmada por todos los asistentes junto con las tablas de salarios y calendario laboral que se adjuntan.

CONVENIO COLECTIVO PARA INDUSTRIAS DE LA MADERA Y CORCHO

Tabla de Salarios, Antigüedades y Horas Extras Revisión Salarial año 2007.

| Revisión salarial, año 2007 | | | |
|------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------|------------------------------|
| Categorías | Salario Base Mensual / Euros | Valor Quinquenio Mensual / Euros | Horas Extras Mensual / Euros |
| Licenciado y Técnico de Grado Superior | 1.444,26 | 37,97 | 12,29 |
| Técnico de Grado Medio | 1.292,07 | 33,73 | 10,96 |
| Jefe Administrativo. | 1.192,15 | 30,95 | 10,06 |
| 1. Jefe de Compras | 1.177,14 | 30,53 | 9,95 |
| 2. Jefe de Ventas | 1.177,14 | 30,53 | 9,95 |
| 3. Jefe de Personal | 1.177,14 | 30,53 | 9,95 |
| 4. Encargado General | 1.177,14 | 30,53 | 9,95 |
| 5. Jefe de Almacén | 1.177,14 | 30,53 | 9,95 |
| 6. Jefe de Sucursal | 1.177,14 | 30,53 | 9,95 |
| Jefe de Grupo | 1.135,95 | 29,39 | 9,58 |
| Vajante | 1.135,95 | 29,39 | 9,58 |
| Contable | 1.135,95 | 29,39 | 9,58 |
| Jefe de Sección | 1.135,95 | 29,39 | 9,58 |
| Corredor de Plaza | 1.128,44 | 29,18 | 9,51 |
| Oficial Administrativo | 1.128,44 | 29,18 | 9,51 |
| Cajero | 1.128,44 | 29,18 | 9,51 |
| Auxiliar Administrativo | 1.098,47 | 28,34 | 9,25 |
| Auxiliar de Caja | 1.098,47 | 28,34 | 9,25 |
| Trabajador en Formación Administrativo 1.º año | 836,01 | | |
| Trabajador en Formación Administrativo 2.º año | 941,00 | | |
| Trabajador en Formación Administrativo 3.º año | 1.045,97 | | |

| Categorías | Salario Base Diario / Euros | Valor Quinquenio Diario / Euros | Horas Extras Diario / Euros |
|------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------------|
| Encargado, Capataz, Especialista | 38,55 | 1,00 | 9,89 |
| Conductor | 37,37 | 0,97 | 9,56 |
| Oficial de 1.ª o Capataz de peones | 37,37 | 0,97 | 9,56 |
| Oficial de 2.ª | 36,88 | 0,96 | 9,44 |
| Oficial de 3.ª o Ayudante | 35,96 | 0,93 | 9,19 |
| Peón Especializado | 35,25 | 0,91 | 9,00 |
| Peón | 35,25 | 0,90 | 9,00 |
| Trabajador en Formación 1.º año | 27,38 | | |

| Categorías | Salario Base Diario / Euros | Valor Quinquenio Diario / Euros | Horas Extras Diario / Euros |
|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------------|
| Trabajador en Formación 2.º año | 30,81 | | |
| Trabajador en Formación 3.º año | 34,26 | | |

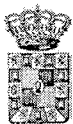
Otros Conceptos Económicos Revisión 2007:

| | Euro |
|----------------------------------------|--------|
| Art. 7.-Bolsa de vacaciones | 50,00 |
| Art. 10.-Plus de transporte | 1,87 |
| Art. 13.-Desplazamientos y dietas: | |
| - 3 comidas y se pernocte fuera | 50,27 |
| - 3 comidas fuera | 27,06 |
| - 1 comida principal fuera | 11,59 |
| Art. 14.- Desgaste de Herramientas: | |
| - De forma esporádica | 0,52 |
| - De forma habitual | 9,61 |
| Art. 15.- Personal de reparto en plaza | 106,22 |
| Art. 29.- Premio a la vinculación | 233,11 |
| Art. 31.- Prendas de trabajo mensuales | 12,50 |

Tabla de Salarios, Antigüedades y Horas Extras Tabla Salarial año 2008.

| Revisión salarial, año 2008 | | | |
|-------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------|------------------------------|
| Categorías | Salario Base Mensual / Euros | Valor Quinquenio Mensual / Euros | Horas Extras Mensual / Euros |
| Licenciado y Técnico de Grado Superior | 1.444,26 | 37,97 | 12,29 |
| Licenciado y Técnico de Grado Superior | 1.491,92 | 37,97 | 12,70 |
| Técnico de Grado Medio | 1.334,71 | 33,73 | 11,32 |
| Jefe Administrativo | 1.231,49 | 30,95 | 10,39 |
| 1. Jefe de Compras | 1.215,99 | 30,53 | 10,28 |
| 2. Jefe de Ventas | 1.215,99 | 30,53 | 10,28 |
| 3. Jefe de Personal | 1.215,99 | 30,53 | 10,28 |
| 4. Encargado General | 1.215,99 | 30,53 | 10,28 |
| 5. Jefe de Almacén | 1.215,99 | 30,53 | 10,28 |
| 6. Jefe de Sucursal | 1.215,99 | 30,53 | 10,28 |
| Jefe de Grupo | 1.173,44 | 29,39 | 9,90 |
| Viajante | 1.173,44 | 29,39 | 9,90 |
| Contable | 1.173,44 | 29,39 | 9,90 |
| Jefe de Sección | 1.173,44 | 29,39 | 9,90 |
| Corredor de Plaza | 1.165,68 | 29,18 | 9,82 |
| Oficial Administrativo | 1.165,68 | 29,18 | 9,82 |
| Cajero | 1.165,68 | 29,18 | 9,82 |
| Auxiliar Administrativo. | 1.134,72 | 28,34 | 9,56 |
| Auxiliar de Caja | 1.134,72 | 28,34 | 9,56 |
| Trabajador en Formación Administrativo 1.º año | 863,60 | | |
| Trabajador en Formación Administrativo 2.º año. | 972,05 | | |
| Trabajador en Formación Administrativo 3.º año | 1.080,49 | | |
| Categorías | Salario Base Diario / Euros | Valor Quinquenio Diario / Euros | Horas Extras Diario / Euros |
| Encargado, Capataz, Especialista. | 39,82 | 1,00 | 10,22 |

Construcción y Obras Públicas



| Categorías | Salario Base Diario / Euros | Valor Quinquenio Diario / Euros | Horas Extras Diario / Euros |
|------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|
| Conductor | 38,60 | 0,97 | 9,88 |
| Oficial de 1.ª o Capataz de peones | 38,60 | 0,97 | 9,88 |
| Oficial de 2.ª | 38,10 | 0,96 | 9,75 |
| Oficial de 3.ª o Ayudante | 37,15 | 0,93 | 9,49 |
| Peón Especializado | 36,41 | 0,91 | 9,30 |
| Peón | 36,41 | 0,90 | 9,30 |
| Trabajador en Formación 1.º año | 28,28 | | |
| Trabajador en Formación 2.º año | 31,83 | | |
| Trabajador en Formación 3.º año | 35,39 | | |

Otros Conceptos Económicos 2008:

| | Euros |
|-----------------------------------------------------------------------|--------|
| Art. 7.-Bolsa de vacaciones | 50,00 |
| Art. 10.-Plus de transporte | 1,93 |
| Art. 13.-Desplazamientos y dietas: - 3 comidas y se pernocte fuera | 51,93 |
| - 3 comidas fuera | 27,95 |
| - 1 comida principal fuera. | 11,97 |
| Art. 14.-Desgaste de Herramientas: - De forma esporádica | 0,54 |
| - De forma habitual | 9,93 |
| Art. 15.-Personal de reparto en plaza | 109,73 |
| Art. 29.-Premio a la vinculación | 240,80 |
| Art. 31.-Prendas de trabajo mensuales | 16,67 |

| MESES/DÍAS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| ENERO | F | 8 | 8 | 8 | | | F | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 |
| FEBRERO | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | F | A | | |
| MARZO | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | A | F | F | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 |
| ABRIL | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | |
| MAYO | F | A | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | |
| JUNIO | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | |
| JULIO | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 |
| AGOSTO | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | F | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | |
| SEPTIEMBRE | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | |
| OCTUBRE | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | F | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | A |
| NOVIEMBRE | F | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | |
| DICIEMBRE | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | F | | F | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | A | F | A | | | 8 | 8 | A |
| MESES/DÍAS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |

| | | | | |
|--------------------|---|-----------------------|---|-------------------------------------|
| SÁBADOS Y DOMINGOS | F | FESTIVOS DE ANDALUCÍA | A | FESTIVOS POR AJUJUSTE DE CALENDARIO |
|--------------------|---|-----------------------|---|-------------------------------------|

- Este calendario será de obligado cumplimiento para las empresas salvo que éstas hayan formalizado calendario propio antes del 31 de enero atendiendo a lo establecido en el artículo 46 del Convenio Estatal de la Madera y artículo 6 del convenio provincial.
- En este calendario habrá que señalar los dos días de Fiestas Local de cada población, que de coincidir con vacaciones, sábado, domingo o día de ajuste de calendario, habrá que acordar entre empresa y delegados de personal o los trabajadores, en caso de no existir delegados, la nueva fecha en la que se trasladará para su disfrute.
- Igualmente quedan por descontar dos días laborables, que se fijarán en los días anteriores o posteriores de los festivos locales, según acuerdo entre empresa y trabajadores.
- El período de vacaciones anuales contendrá necesariamente 22 días laborables.
- Se determinan los días 29 de febrero, 19 de marzo, 2 de mayo, 31 de octubre, y 24, 26 y 31 de diciembre como días festivos por ajuste de calendario.
- Todo ello para adecuar el calendario a las 1.752 horas de jornada anual.
- Si como consecuencia de la fecha de publicación en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia de este calendario alguno de los días fijados como ajuste hubiera transcurrido ya sin haberse disfrutado como tal se procederá a determinar otro día que lo sustituya antes de que finalice el año.

- 2071

Consejería de Empleo. Delegación Provincial de Jaén.

Edicto.

Referencia: C. de Trabajo. Convenios Colectivos.

Exptes.: 14/07. AG.

Código convenio: 2300375.

En el expediente al margen referenciado ha sido dictada resolución por el Ilmo. Sr. Delegado Provincial de Empleo en Jaén, que dice cuanto sigue:

«Visto el texto de la Revisión Salarial para el año 2007 del Convenio Colectivo de Trabajo, de ámbito sectorial, para Construcción y Obras Públicas de la provincia de Jaén, recibido en esta Delegación Provincial en fecha 6 de febrero de 2008, suscrito por la Comisión Paritaria el día 6 de febrero de 2008, y de conformidad con lo establecido en el artículo 90, 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, que aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto 1.040/81, de 22 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, en su artículo 2.º, Real Decreto 4.043/82, de 29 de diciembre, de traspaso de competencias, y Decreto 18/83, de 26 de enero,